

## ESKOLA-JANTOKIAREN ZERBITZUA ERABILTZEN DUTEN FAMILIENTZAKO JAKINARAZPENA

Zehaztasun hauek egin nahi ditu EHIGE-k apirilaren 14rako eskola-jantokietako greba deitu duten LAB, ELA eta UGT sindikatuek egin dituzten adierazpenen harira, non familiak engainatuz enpresa esleipendunak aberastea leporatzen diguten.

1.- Gatazka hau hasi zenetik EHIGE-k argi adierazi zuen Hezkuntza sailarekin negoziatzeko gogoia eskola-jantokien kalitatea hobetzea lortuko luketen arloetan, konkretuki **lanaldia handiagotzea, prestakuntza eta ratioak txikiagotzea**. Soldaten parekatzearen kasuan, soilik langile eta enpresarien arteko negoziazioa zela ulerturik, ez genuen inolako iritzirik plazaratu.

2.- Konpromiso horren emaitzetako bat jantokietako begiraleen lanaldia handiagotzeko **2010eko maiatzean** Hezkuntza Administrazioarekin lortu genuen **akordioa** izan zen. Honi esker, **18 ordu** gehiago egingo zuten lan begiraleek, eta Hezkuntza saila eta gurasoen artean ordainduko genukeen gainkostua eguneroko menuaren prezioa igoz (0,30 €/menuko - 6 € hilabeteko) familien kasuan, eta bekadunen zatia ordainduz (ikaslegoaren %45<sup>a</sup>) Hezkuntza sailaren kasuan.

2010-2011 ikasturte honen hasieran jarraibide batzuk jaso zituzten ikastetxe guztiek **18 ordu gehigarri** horien proposamen bat egiteko. Ordu horiek eginkizun hauetara zuzendu behar dira: **koordinazio-bilerak, jatordua amaitzen denean egiten diren jardueretan laguntzeko, jantokiko arduradunari datuak emateko gurasoentzako txostenak egin ditzan, eta jantoki-batzordearen esparruan egiten diren bilerak**. Gaur egun, eskola-jantokia daukaten 410 ikastetxetik 406an dago akordioa 18 ordu horiek lan egiteko.

Sindikatuak familiei bidalitako jakinarazpenean 18 ordu horiek finantziatzeko egin duten aportazioa aipatzen da eta aportazio horiekin enpresek izugarritzko mozkinak lortu dituztela esaten da. Honekin batera doan **eranskinean ematen ditugu egoera hobeto ulertzen lagunduko duten datu errealak** zuzendaritza eta IGEentzat.

3.- Eusko Jaurlaritzak emandako datuen arabera, akordio bat dute enpresekin urtero 6 orduko prestakuntza eskaintzeko begiraleei. Elikadura, elikadura-segurtasuna, gatazken konponketa eta antzeko gaiak landuko dira hauetan.

4.- Ratioak jeisteari buruz, momentuz ez dago akodiorik Eusko Jaurlaritzarekin, beraz negoziatzeko geratzen da. Gai hau, gure ustez aztertu behar diren beste batzuekin batera, pasa den urtean Hezkuntza sailari aurkeztu genion "**Kudeaketa zuzeneko jantokiei buruzko EHIGEn proposamena**" izeneko dokumentuan agertzen da.

Sindikatuak uste badute oraindik ez dutela erantzunik jaso soldata eta parekatzearen arloko aldarrikapenek, zilegitasun guztia dute ondoen deritzoten jarduerak egiteko. Hala ere ez dugu onartuko EHIGE-k Administrazioarekin daukan negoziaketa esparrua (zerbitzua hobetzeko, jantokien egoera, menuak, hezkuntza-arreta...) erabiltzea soilik langileei eta enpresei dagokien lan-negoziaketaren emaitza baldintzatzeko argudio moduan.

Azkenik, beste momentu batzuetan publikoki sindikatuei zuzendu garenetan bezala eta erantzunik jaso ez dugunez, IGE eta familiek etengabe egiten dituzten galdera bat luzatu nahi diegu: mobilizazioak egiten direnean zergatik konbokatzen dira soilik

ikastetxe publikoetako langileak badakigunean beste hezkuntza-sareetako langileen lan-baldintzak txarragoak direla?

### **JAKINARAZPENAREN ERANSKINA: ESKOLA-JANTOKIETAKO LANGILEEN 18 ORDUKO LAN IGOERAREN DATU ERREALAK**

ELA, LAB eta UGT sindikatuak familiei bidalitako jakinarazpenean datu hauek ematen ziren letra lodian ondo azpimarratuta:

***“Begirale batek 35 ikasleko ratioa baldin badauka eta hauek hileko 10 euro gehiago ordaintzen badute 350 euro dira guztira. Hau ikasturteko 10 hilabeteetaz biderkatzen badugu 3.500 euro ematen dizkigu. Baina 3.500 euro horietatik 200 baino ez zaizkio ematen begiraleari zerbitzua hobetzeko 18 ordu horiengatik. Non daude gainontzeko 3.200 euroak”***

Datu hauek egiazko moduan hartuko bagenu ez genuke jakingo non dauden hainbat eta hainbat milioi euro. Izan ere begirale bakoitzeko norbaitek 3.200 euro irabazten baditu eta 4.400 begirale daudela kontuan hartzen badugu.... Nahiko da biderketa egitearekin.

Baina errealitatea guztiz bestelakoa da eta hauek dira datu errealak:

1.-Begirale-ikasle kopuru ratioak desberdinak dira adinaren arabera. Hala, 2 urteko ikasleen kasuan gehienez 8 haur daude begiraleko eta DBHko ikasleen kasuan 37; gainontzeko etapetan bi hauen arteko ratioak daude. Kontuan hartzen badugu guztira 90.850 ikasle eta 4.400 inguru begirale daudela jangeletan, batz besteko ratioa 20 ikaslekoa izando litzateke begiraleko.

2.- Begiraleen urteko lana 18 ordutan handitze hori eguneko menuaren prezioa igoz (0,30 €/menuko – 6 € inguruko/hileko) familien kasuan eta bekadunena ordaintzeko Hezkuntza sailak jartzen duen diruarekin egin da (jantokiak erabiltzen dituzten ikaslego osoaren %45 dira bekadunak).

3.-Begirale bakoitzaren orduko soldata gordina 12,40 bada (enpresen arteko batz bestekoa) eta honi soldatari dagozkion kostuak gehitzen badizkiogu (gizarte segurantz, langabezia...) 16,59 euroko kostua ateratzen zaigu orduko batz beste. Eusko Jaurlaritzak 2010/2011 ikasturte honetarako onartutako datuen arabera, enpresek 25,74 euro jasotzen dute batz beste ordu eta begirale bakoitzeko. Bi kopuru hauen arteko desberdintasuna (9,15 €) honoko hauetarako da: kudeaketa, ordezkapenak, oporrak ordaintzea, liberazio sindikalak, BEZ eta gizarte zerga eta baina enpresen mozkinak ere.

Begiraleen 18 orduen dedikazioa negoziatu genuenean argi geratu zen hauek zerbitzua hobetzeko zirela eta boluntarioak zirela langileentzat. Dauzkagun datuen arabera, 410 ikastetxeetatik 406etan onartu da 18 ordu horiek lan egitea.

18 ordu hauen berezitasuna kontuan harturik, zalantza bat sortzen zaigu: ia hauen tratamendua hitzarmenaren gainontzeko orduen bezalakoa izan behar ote den. Hau da, lan kostuari (16,95 €) goian aipatutako kostu horiek gehitu behar ote zaizkion

(9,15 €). Enpresek lan kostua bakarrik fakturatu beharko luketela onartuko bagenu ere (hau Jaurlaritzarekin birnegoziatu beharko genuke) 19,58 € fakturatu beharko liriteke orduko (16,59 € + %18ko BEZ) enpresek fakturatzen duten 25,74 horien orde. Kasu horretan hau izango litzateke enpresen mozkina:  $(25,74 - 19,58)\text{euro} \times 18 \text{ ordu} \times 4.400 \text{ begirale} = 487.872 \text{ euro}$ . Zifra hau ez dator bat sindikatuak emandako milioi horien datuekin. EHIGEk egoera hau aztertzeko konpromesua hartzen du. Fakturatutako orduen kostua jeisten saiatuko gara, ahal bada modu horretan familien aportazioa jeitsiz.

Guzti hau dela eta zera esan nahi diegu ELA, LAB eta UGT sindikatuei: ondo baderitzote demagogia erabiltzeari euren jakinarazpenetan, egin dezatela soilik komunikabideetako titularrak lortzeko, baina ez dezatela erabili demagogia hori familiei informazio objektiboa bidaltzerakoan eta BIGE-BAIKARA-DENON ESKOLA federazioak eta EHIGE konfederazioaren kontra.

*EHIGE - Euskal Herriko Gurasoen Elkarte-Euskal Eskola Publikoko Gurasoen  
Konfederazioa*

### **COMUNICADO DIRIGIDO A LAS FAMILIAS USUARIAS DEL SERVICIO DE COMEDOR ESCOLAR**

Ante de la grave acusación realizada por los sindicatos LAB, ELA y UGT, convocantes de la huelga de comedores del próximo 14 de abril, de engañar a las familias para beneficiar a las empresas adjudicatarias de los servicios de comedor escolar, queremos aclarar lo siguiente:

1.- Desde el inicio de este conflicto, la Confederación EHIGE manifestó claramente su disposición a negociar con la Administración Educativa mejoras en la calidad del servicio de comedor, y concretamente las referidas **al aumento de jornada, formación y reducción de ratios**. Con respecto a la reivindicación de la equiparación salarial, entendíamos que este aspecto correspondía negociar en exclusiva a la parte laboral y empresarial, por lo que no manifestamos ninguna opinión al respecto.

2.- Fruto de este compromiso, **en mayo de 2010 alcanzamos un acuerdo** con la Administración Educativa para aumentar la dedicación laboral de los y las trabajadoras

en **18 horas anuales**, siendo financiado este sobrecoste con un incremento del coste del menú diario del alumnado (0,30 €/menú – 6 €/mes aprox.) y la aportación del Departamento de Educación correspondiente al alumnado becario, que supone el 45% del total de usuarios y usuarias del comedor escolar.

A comienzo de este curso 2010-2011 los centros educativos recibieron instrucciones para que realizaran una propuesta de **distribución de esas 18 horas** complementarias de cada monitor/a, siendo las funciones asignadas las siguientes: **reuniones de coordinación, colaboración en el desarrollo de las actividades programadas para el período posterior a la hora de la comida, facilitar datos para que la persona responsable del comedor elabore informes y reuniones en el marco de la Comisión de Comedor**. A día de hoy existe el acuerdo de trabajar esas 18 horas complementarias en 406 de los 410 centros públicos que disponen de comedor escolar.

En el comunicado enviado por los sindicatos se hace mención a las aportaciones de las familias para financiar esas 18 horas, y a un supuesto beneficio económico para las empresas que se deriva de estas aportaciones. Los centros y AMPAs disponen de **un anexo a este escrito en el que tratamos de aportar los datos económicos que ayuden a analizar mejor la realidad**.

3.- De acuerdo con las informaciones transmitidas por el Gobierno Vasco, existe un acuerdo con las empresas para que ofrezcan un primer plan de formación concretado en 6 horas anuales y en el que se van a impartir materias relacionadas con la nutrición, seguridad alimentaria, resolución de conflictos, etc.

4.- Respecto a la bajada en las ratios, de momento no existe ningún acuerdo con el Gobierno Vasco, por lo que éste es un tema pendiente de negociación. Negociación que EHIGE incluye con el resto de temas que desde nuestro punto de vista hay que abordar y que se recogen en la **“Propuesta de mejora de los comedores escolares”** que hemos trasladado a la Administración.

Por ello manifestamos que si los sindicatos entienden que sus reivindicaciones salariales y de equiparación aún no ha sido atendidas por las empresas, tienen toda la legitimidad para realizar las movilizaciones que consideren oportunas, pero lo que no vamos a admitir es que se utilice el marco de negociación de EHIGE con la Administración Educativa (para la mejora del servicio, condiciones del comedor, menús, atención educativa...) como argumento para condicionar el resultado de una negociación laboral que corresponde exclusivamente a las parte laboral y empresarial.

Finalmente, y al igual que en otras ocasiones en que nos hemos dirigido públicamente a los sindicatos, y al no haber recibido ninguna respuesta, seguimos trasladándoles la pregunta que, de manera reiterada, nos siguen transmitiendo muchas AMPAs y familias: ¿por qué las movilizaciones se realizan sólo convocando a los/as trabajadoras de los comedores de los centros públicos, cuando sabemos que las condiciones laborales de los mismos colectivos de otras redes educativas son comparativamente peores?

**ANEXO AL COMUNICADO: DATOS ECONOMICOS REALES EN RELACIÓN AL AUMENTO EN 18 HORAS DE LAS TRABAJADORAS/ES DE LOS COMEDORES**

## **ESCOLARES.**

En el comunicado enviado a las familias por los sindicatos ELA, LAB y UGT se recogía, además con letra negrita y destacada, lo siguiente:

***“Si una monitora tiene un ratio de 35 niñ@s , l@s cuales pagan al mes 10€ más de cuota, son 350€ al mes, que si multiplicamos por 10 meses de curso, son en total 3500€ . Pero de estos 3.500€ a la monitora se le asignan 200€ por curso, por las 18h. de mejora de servicio. ¿Dónde están los otros 3.200 €?”***

Si diésemos por cierto este comentario nos encontraríamos con que no sabríamos donde están varios millones de euros, ya que si por cada monitora alguien gana 3.200 euros y actualmente existen 4.400 monitores ....basta con hacer la multiplicación.

Pero la realidad es muy distinta y éstos son los datos reales:

1.-Las ratios por monitor/a varían en función de la edad del alumnado, de tal forma que para el alumnado de 2 años la ratio máxima es de 8 alumnos/monitora y en el alumnado de la ESO de 37 alumnos/monitora; el resto de alumnado de otras etapas educativas se encuentra en cifras intermedias. Teniendo en cuenta que el número total de alumnado usuario del comedor es de 90.850 y el número de monitoras/es de aproximadamente 4.400, la ratio medio sería de 20 alumnos/as por monitora.

2.- El aumento de la dedicación laboral de los y las trabajadoras en 18 horas anuales, es financiado con un incremento del coste del menú diario del alumnado (0,30 €/menú-6 euros mes aprox.) y la aportación del Departamento de Educación correspondiente al alumnado becario, que supone el 45% del total de usuarios del comedor escolar.

3.- El sueldo bruto por hora de una monitora es de 12,40 euros (media de las diferentes empresas), a lo que sumados los costes salariales (seguridad social, desempleo...) nos da una media de coste laboral total por hora de 16,59 euros. De acuerdo con los precios por lote aprobados por el Gobierno Vasco para el curso 2010/2011, las empresas facturan cada hora a una cantidad media de 25,74 euros. La diferencia entre los 25,74 euros facturados y los 16,59 euros de coste laboral (9,15 euros) se destina a costes de gestión, costes de sustituciones por enfermedades y permisos, pago de vacaciones, liberaciones sindicales, además de pago de los impuestos como IVA y Sociedades, incluyendo por supuesto en esa cantidad el beneficio de la empresa.

A la hora de negociar las 18 horas de dedicación de las monitoras quedó claro que serían exclusivamente para funciones de mejora del servicio de comedor y su realización sería voluntaria. Por las informaciones que disponemos, de un total de 410 centros, en 406 se ha aceptado trabajar esas 18 horas.

Teniendo en cuenta la singularidad de estas 18 horas, nos surge la duda de si su tratamiento económico ha de ser exactamente igual al del resto de horas del convenio. Es decir, si al coste laboral (16,59 euros) habría que añadirle el resto de conceptos antes detallados (9,15 euros). Aún admitiendo que las empresas deberían de facturar únicamente por el coste laboral (asunto éste que habría que renegociar con el Gobierno Vasco) el importe facturado sería de 19,58 (16,59 + 18% IVA) en lugar de 25,74 euros que las empresas facturan actualmente, con lo que el importe total del supuesto beneficio de las empresas sería de (25,74 – 19,58)euros x 18 horas x

4.400 monitoras = 487.872 euros, cifra ésta bastante alejada de los supuestamente varios millones de euros que se pueden deducir de lo manifestado por los sindicatos en su comunicado. Desde EHIGE nos comprometemos a revisar esta práctica, intentando negociar con el Gobierno Vasco un menor coste de las horas facturadas, compensadas, si es posible, con una menor aportación de las familias.

Por ello nos gustaría comunicar a los sindicatos ELA, LAB y UGT que si consideran adecuado el uso de la demagogia en sus comunicados lo hagan para conseguir titulares periodísticos, pero que no utilicen esa demagogia a la hora de enviar información objetiva a las familias familias y en contra de las federaciones BIGE-BAIKARA-DENON ESKOLAy la confederación EHIGE.

EHIGE Euskal Herriko Gurasoen Elkartea- Confederación de madres y padres de la  
Escuela Pública Vasca

2011ko apirila